

# パーソナリティ診断 & フィードバック研修

～ 個人の資質とポテンシャルを見える化する ～

## ●研修効果●

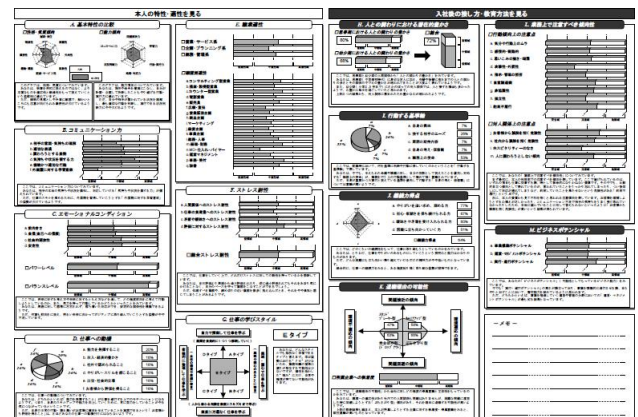
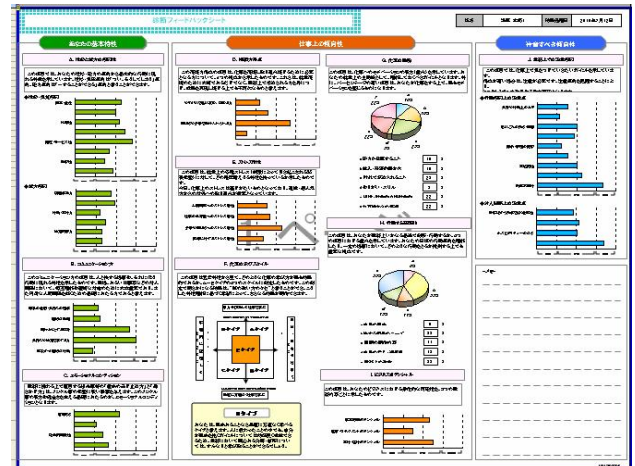
個人の資質をさまざまな面から科学的に診断する  
診断結果から本質を探り、打ち手を考え、行動まで導く  
育成手法や人員配置、管理職登用の決め手になる

対象 リーダー・若手社員  
人数 20名（最適人数）  
時間 3時間×1日

## ■研修プログラム

	UNIT1 自己分析	UNIT2 ふり返りと自己チェック
内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>はじめに</li> <li>パーソナリティ診断とは</li> <li>基本特性</li> <li>仕事上の傾向性</li> <li>注意すべき傾向性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>パーソナリティを形成した背景をふり返る（マイチェックワード）</li> <li>必要な打ち手を考える</li> <li>行動計画（マイチェックダイアリー）の作成</li> </ul>
ねらいと効果	<ul style="list-style-type: none"> <li>生来の性格傾向と、社会的役割から形成された特性の両面から、個人の資質を分析する。</li> <li>性格、能力、コミュニケーション力、エモーショナルコンディション、継続力得点、ストレス耐性、学びスタイル、動機、行動する基準軸、ビジネスポテンシャル、業務上での注意傾向まであらゆる面で自己分析を行うことで、真の自己理解を行う。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>診断結果から、自分の特性が日々どのような行動に表れ、なぜそのようにしているのかを考え、背景をふり返る。</li> <li>強みを伸ばし、弱みを克服するために、何をどのくらい行動するのか、明確に分かる指標を作成することで、より優れたパーソナリティを身につける。</li> </ul>

## フィードバックシート



※研修前に、インターネットを用いた事前診断を行います。